



- ✓ **NAO 2016 SALAIRES : Encore une année sans ... jusqu'à quand ?**
- ✓ **Accord sur le temps de travail : les tribunaux sont saisis !**
- ✓ **Flash Info : Elections Professionnelles à Generali le 2 juin 2016.**
- ✓ **Projet de loi Travail El Khomri : FO résiste **RETRAIT** !**



NAO 2016 : Salaires

Encore une année sans ... jusqu'à quand ?

Comme nous l'avons déjà écrit, la Direction est restée sourde à nos revendications et à la pétition commune qui a recueilli plus de 1300 signatures pour le retour aux augmentations générales (1,7 % avec 600 € minimum) et une compensation salariale de l'augmentation du temps de travail (2,5 %).

Pire, la Direction exerce un chantage à la signature sur un accord sans augmentation générale ! De fait, elle n'accepte pas les revendications accessoires que nous avons présentées comme l'augmentation des tickets restaurant, l'octroi de tickets restaurant pour les télétravailleurs y compris en télécentre, le remboursement à 100% de la carte de transport Navigo, l'indemnisation des frais de transport en vélo ou en voiture, etc ... qu'à la condition d'accepter la fin des augmentations générales ! **Inacceptable !**

Alors qu'est-ce qui permet à la Direction de rejeter nos revendications et de faire du chantage à la signature et ce, pour la 2ème année consécutive ?

C'est malheureusement l'acceptation de plusieurs syndicats. Dès les premières réunions, cette année comme l'année précédente, ils ont clairement indiqué qu'ils acceptaient la fin des augmentations générales. La proximité des élections et le succès de notre pétition a conduit à ce qu'aucun syndicat ne signe cet accord en raison de l'absence d'augmentations générales (après avoir signé cependant, en fin d'année, un accord de baisse de salaire ...).

Mais cela ne doit pas nous tromper, nous ne pourrions faire céder la Direction qu'en arrêtant cette soumission à sa politique.



Petit rappel pour chasser les idées (*propagées*) reçues ...

FO revendique, FO négocie et participe activement à toutes les négociations aussi bien dans la branche qu'à Generali. **FO signe des accords quand ils sont conformes à l'intérêt des salariés et ce, même en acceptant parfois des compromis.**

Mais, OUI en effet, FO ne signe pas quand un accord diminue les droits des salariés car notre syndicat s'oppose de toutes ses forces à toute régression sociale dangereuse pour les salariés de Generali et par extension à tous les salariés de toutes professions (comme ce fut le cas pour l'accord sur le temps de travail à Generali).



Accord sur le temps de travail : les tribunaux sont saisis !

Rappelons que notre fédération la FEC-FO a saisi le TGI pour demander l'annulation de l'accord sur le temps de travail du 17/12/15. Par la suite, la CGT s'est associée à notre action (comme elle le fait souvent dans le cadre des actions que nous initions et menons, aussi bien sur le terrain qu'au niveau juridique) en tant qu'intervenant volontaire.

L'audience se tenait à jour fixe le 29 mars 2016. Les sociétés de l'UES Generali France Assurances avaient jusqu'au 16 mars pour remettre leurs conclusions.

Mais Generali a attendu le 25 mars à 16 heures 15 pour communiquer ses conclusions, la veille du week-end de Pâques ne laissant pas un seul jour ouvré disponible pour y répondre ! Il y avait 26 pages de conclusions avec des arguments nouveaux et de mauvaise foi et des dizaines de pièces dont des courriers de l'UNSA, de la CFE-CGC et de la CFDT rédigés à la demande de la Direction (ce qui nous conduira à faire convoquer également ces syndicats).

FO, en accord avec la CGT (qui avait également conclu tardivement), a demandé et obtenu un report.

Generali s'est opposé avec force à ce report montrant bien qu'il s'agissait de leur part d'une manœuvre pour tromper le tribunal ! Mais le juge n'a pas été dupe !

Acceptant notre demande, il a fixé de nouvelles dates pour la remise des conclusions des différentes parties.

L'audience aura lieu le 28 mai mais la décision du tribunal ne sera connue qu'après les élections du 2 juin 2016.

Flash Info : Spécial Elections Professionnelles à Generali !



Notre syndicat FO a déposé ses listes le lundi 11 avril avant 11 heures comme prévu par le protocole électoral. Nous présentons 71 candidats de toutes catégories et de toutes générations.

Nous sommes fiers de cette équipe qui s'est regroupée pour soutenir l'action de FO et notre détermination à rester indépendant du patronat, des partis politiques et du gouvernement, pour la défense exclusive des intérêts des salariés, c'est notre ADN !

Fiers aussi d'accueillir sur nos listes d'anciens adhérents d'autres syndicats qui ont décidé de nous rejoindre afin de soutenir et renforcer notre action !

Nous serons ainsi tous mobilisés pour assurer le succès de nos listes FO le 2 juin 2016 !

Loi TRAVAIL



Projet El Khomri - Loi travail : FO résiste **RETRAIT !**

Après la réussite de la grève du 31 mars et de la mobilisation du samedi 9 avril, les organisations nationales de salariés, CGT, FO, FSU et Solidaires et les organisations de jeunesse UNEF, FIDEL et UNL restent unies sur la revendication de retrait du projet de loi.

Si le gouvernement a été contraint de reculer sur quelques mesures parmi les plus provocatrices, il persiste dans sa volonté d'imposer un projet de loi inversant la hiérarchie des normes, remettant en cause de fait plus d'un siècle d'acquis sociaux et l'existence du code du travail, des conventions collectives et les statuts des Fonctions Publiques.

C'est un projet qui ouvre la voie à autant de « droit du travail » qu'il existe d'entreprises !

Un projet permettant d'imposer le « travailler plus pour gagner moins » (comme l'a anticipé Generali en décembre 2015) tout en menaçant le salarié d'être licencié plus facilement !

Un projet qui en accroissant la flexibilité à outrance n'enrayera en rien l'augmentation du chômage mais accroîtra la précarité !

Alors les organisations ouvrières et les organisations de jeunes appellent à la grève dans tout le pays le 28 avril 2016.

A Paris, la manifestation aura lieu à 14h, Place Denfert-Rochereau à Nation mais nous y reviendrons !