



We Learn Skill Assessment : Les salariés concernés s'interrogent ...

Primes variables & primes d'équipe : la grande inconnue ...

Restauration St Denis : Questions des représentants de proximité FO



We Learn – Skill Assessment ???

Les salariés concernés s'interrogent ...

De nombreux salariés ont reçu, début novembre, un courriel de « information-interne » portant comme objet « Skill Assessment We LEARN » et rédigé ainsi :

Chère, Cher collègue,

Nous avons le plaisir de vous informer que nous allons lancer très prochainement le **Skill Assessment**, une initiative impulsée par le Groupe proposée à des collaborateurs pré-identifiés avec les Directions opérationnelles sur certaines nouvelles compétences clés. C'est une étape préalable incontournable pour mesurer la maîtrise de ces compétences stratégiques nécessaires à notre transformation et mettre en place les formations adéquates. Il s'agit du premier maillon de **We LEARN**, dont la finalité est le "Reskilling" de 50 % des collaborateurs d'ici 2021. Vous recevrez prochainement des informations précises sur ce programme. Vous avez été identifié(e) comme étant concerné(e) par l'Assessment qui portera, selon votre profil, sur 3 à 7 domaines de compétences.

Dès demain, vous recevrez un e-mail, de la part de « [account admin@mettl.com](mailto:account.admin@mettl.com) », vous invitant à effectuer cette évaluation. Ce Skill Assessment, d'une durée variant de 20 à 35 minutes, se fera sur une plateforme en ligne et sera disponible jusqu'au 22 novembre.

Ce bilan n'a pas vocation à évaluer votre performance mais à créer un parcours d'apprentissage adapté à votre profil. La gestion des données s'effectuera conformément à toutes les règles de protection des données personnelles en vigueur. Si vous rencontrez des problèmes techniques, vous pouvez contacter le service d'assistance 24h/24 et 7j/7 (disponible en anglais) par e-mail : support@mettl.com ou par téléphone au +44 166 566 7000. Si vous avez des questions, n'hésitez pas à envoyer un mail à AcademieGeneraliFrance@generali.fr avec en objet : « Skill Assessment We LEARN ».

Bien à vous toutes et tous,
SJ & SB

Notre syndicat FO dénonce ces courriels dans lesquels les salariés apprennent qu'ils ont été sélectionnés selon leur « profil ». Dans le cadre des réunions de représentants de proximité qui se tiennent cette semaine, les représentants FO demandent à la Direction d'indiquer :

- Quels sont précisément les critères de sélection des salariés et les raisons pour lesquels ils sont sélectionnés ?
- Quelles sont les données à partir desquelles les profils sont définis ?
- Où et comment ces données sont stockées et par qui ?

Cette opération a un effet anxiogène puisqu'elle génère des interrogations des salariés destinataires de ces messages se demandant quel est l'objectif de cette « enquête ». Ils ne peuvent pas comprendre pourquoi ils ont été sélectionnés et apprennent qu'ils sont l'objet d'un profilage sans même avoir accès à leurs données nominatives !

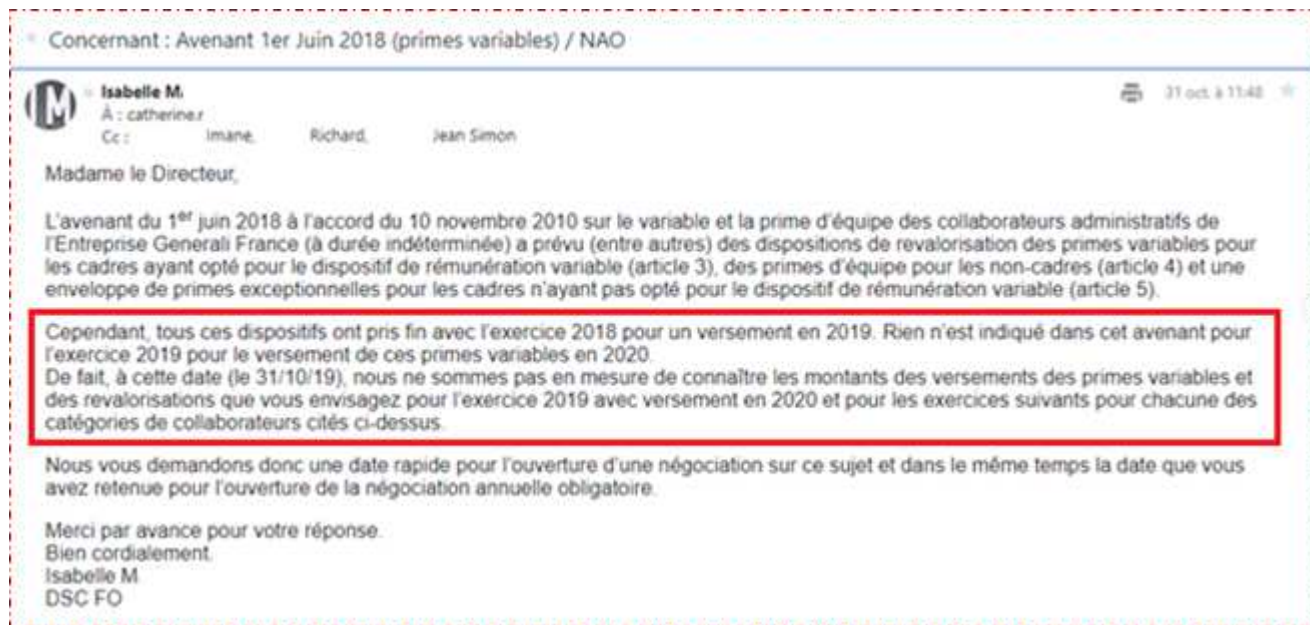
Notre syndicat FO s'étonne d'une telle opération **sans consultation préalable des CSE** et demande à la Direction d'arrêter cette opération et de répondre très précisément aux questions formulées par nos représentants de proximité et notamment celles sur les données personnelles afin de vérifier que la protection des données personnelles n'est pas menacée.



Primes variables & primes d'équipe = la grande inconnue ...

Le 31/10/2019, le syndicat FO a envoyé un courriel à Mme Catherine R. (DRS) pour demander **l'ouverture rapide d'une négociation** sur les primes variables & salaires. Ce courriel est resté sans réponse à ce jour ...

Ci-dessous le texte du courriel envoyé :



N'ayant pas eu de réponse de la part de la Direction à notre demande, ce sont aussi nos représentants de proximité FO (RP FO) qui cette semaine vont demander à la Direction **d'indiquer la date d'ouverture de ces négociations** (*qui du reste, auraient déjà dû avoir lieu sur les montants de primes variables & primes d'équipe pour l'exercice 2019 avec versement en 2020*).

Restauration : Ce sont aussi nos RP FO qui vont poser ces questions cette semaine !



1°) Opération Hygiène / Cafards (blattes) : Suite à l'intervention du syndicat FO en CSE du 23/09/19 et courriel FO à Mme Catherine R. (DRS) le 7/10/19 avec photo de cafards à l'appui, la Direction a décidé la mise en œuvre d'un plan d'action visant à éliminer ces insectes et à rétablir l'hygiène dans les espaces de restauration collective (fumigation / nettoyage). Les RP FO St Denis demandent **un retour sur cette opération et le bilan de cette dernière** (selon le plan d'action : achèvement de l'opération le 16 novembre).

2°) Changement de prestataire : Les RP FO maintiennent leur demande de changement de prestataire du fait de la mauvaise qualité des denrées, des coûts trop élevés et de la mauvaise hygiène. Les RP FO constatent un grand mécontentement du personnel sur ces questions et aussi sur l'organisation des stands et des caisses. **Les RP FO St Denis s'adressent au CSE, qui a donné délégation de gestion à l'employeur, pour qu'il intervienne afin d'opérer un changement de prestataire quitte à rompre cette délégation de gestion.**

Le 3 décembre 2019 de 13 heures à 14 heures
Assemblée FO ouverte à tous au Forum INNOVATIS
Tous ces sujets et d'autres seront abordés

Contact : e-mail : fogenerali@yahoo.fr et sur le site FO Generali <http://fogenerali.fr>