



## Négociation Projet « Horizon » : Jeu de dupes ! La Direction est partie d'un projet volontairement inacceptable, outrancier et provocateur pour aboutir à un projet de régression sociale.

### **Notre syndicat FO vous invite à une assemblée ouverte à tous Lundi 8 novembre 2021 à l'Auditorium Innovatis St Denis de 12h30 à 13h30**

Lors de cette assemblée, nous aborderons 2 sujets : le projet Horizon & les salaires et nous répondrons à toutes vos questions.

Au sortir de la crise que nous avons connue, aucune compagnie d'assurances, ni aucune mutuelle de la Branche Assurances n'ont osé remettre en cause leurs modèles social, aucune n'a osé proposer un accord de télétravail en échange de contreparties en défaveur des salariés, aucune n'a osé faire signer un seul accord qui, à lui seul, remet en cause plusieurs accords existants plus favorables, aucune n'a osé créer des discriminations entre les nouveaux embauchés et les salariés déjà présents dans l'entreprise et aucune n'a osé concevoir des différences de droits entre eux même pour les salariés déjà présents (par exemple, sur leur temps de travail, sur leur ancienneté ...) !

**Mais la Direction de Generali France, en guise de remerciements et de reconnaissance envers ses salariés, OSE !** Comment l'expliquer, si ce n'est grâce à la complaisance de certaines organisations syndicales qui acceptent in fine et sans broncher, de négocier des droits à la baisse, participant ainsi à la régression sociale que veut imposer Generali et remerciant même la Direction quand elle revient à minima sur des dispositions qui restent cependant inacceptables ?

**Non, soyons honnêtes, le fameux « bras de fer », selon les dires de certains, n'a pas eu lieu, tout n'est que duperie. En proposant dès juillet à Luzarches, un projet volontairement provocateur et outrancier, la Direction de Generali savait déjà où elle voulait arriver et ce qu'elle voulait faire accepter !**

Certaines organisations syndicales s'apprêtent déjà à donner à la Direction un accord de principe sur ce projet alors même que le texte écrit de ce projet n'a pas encore été présenté en séance de négociation, ni soumis à d'éventuelles modifications après examen attentif de toutes les organisations syndicales qui se doivent d'être réunies pour ce faire (surtout sur un accord si conséquent) ! **Du jamais vu non plus !**

**Alors pour notre syndicat FO, NON, la négociation n'est pas terminée, et ce, quoi qu'en dise la Direction qui s'en tient à son planning initial de négociation de juillet (à croire que « tout roule » comme prévu ... quelle mascarade ...).** Mais jusqu'où accepteront-ils de se soumettre ainsi au bon vouloir de la Direction, acceptant même de faire l'impasse sur leurs prérogatives ?

**Nous l'avons dit et répété, rien ne justifie d'accepter, sous prétexte d'accorder un éventuel 3<sup>ème</sup> jour de télétravail (de plus, dans le cadre d'un accord qui va se révéler plus contraignant et arbitraire que le précédent), en contrepartie la remise en cause de notre modèle social.** Modèle social qui selon la Direction n'est, soi-disant, plus adapté mais en réalité probablement jugé trop couteux par cette dernière, à la recherche permanente d'économies à réaliser. Le projet « Horizon », c'est à dire « l'entreprise de demain », repose sur un modèle social plus économique et surtout basé uniquement sur la culture de la performance à outrance et de l'individualisation ... tel est l'objectif de Generali. **Mais, à trop vouloir tirer sur la corde, elle finit par casser ...**

Nous reviendrons en détail dans nos prochains tracts sur ce projet et sur la nécessité de l'ouverture rapide de la négociation sur les salaires (NAO) et du retour aux augmentations générales indispensables compte tenu de l'inflation.

**Mais d'ici le 8 novembre, la Direction aura-t-elle obtenu les 3 accords de principe sur signature, de la part des organisations syndicales, nécessaires à la validation de son projet ? A ce jour, la question reste posée ...**